

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

Озерский технологический институт -
филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(ОТИ НИЯУ МИФИ)



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОТИ НИЯУ МИФИ

И.А. Иванов

**План работы по содействию занятости выпускников
на 2022-2023 учебный год**

I. План мероприятий по содействию занятости выпускников в колледже ОТИ НИЯУ МИФИ

Мероприятие	Сроки	Ответственные
<u>Обеспечение деятельности на базе образовательных организаций центров содействия трудоустройству (специализированных структур по содействию трудоустройству) выпускников.</u>	постоянно	Руководитель колледжа
<u>Организация работы по формированию дополнительных компетенций предпринимательской деятельности в рамках освоения основных образовательных программ профессионального образования.</u>	постоянно	Инженер лаборатории электрических машин
<u>Разработка и реализация планов мероприятий («дорожных карт») по содействию трудоустройству выпускников ОТИ НИЯУ МИФИ.</u>	ежегодно	Начальник учебно-методического отдела
<u>Заключение договоров с работодателями на организацию производственной практики студентов, совмещенную с трудоустройством выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования, в образовательных организациях Челябинской области.</u>	в течение года	Ответственный секретарь приемной комиссии
Создание и (или) обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью центров содействия трудоустройству выпускников.	в течение года	Ответственный секретарь приемной комиссии
Организация Дней карьеры с привлечением представителей предприятий, служб занятости населения Челябинской области	ежегодно	Ответственный секретарь приемной комиссии Начальник учебно-методического отдела
Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	в течение года	Ответственный секретарь приемной комиссии Социальный педагог Классные руководители
<u>Формирование реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства</u>	в течение года	Заведующий отделением Социальный педагог Классные руководители
<u>Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву</u>	в течение периода	Заведующий отделением Социальный педагог Классные руководители
<u>Мониторинг занятости выпускников, включенных в реестр выпускников ОТИ НИЯУ МИФИ</u>	ежемесячно	Заведующий отделением Классные руководители

Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на страницах в социальных сетях и на сайте ОТИ НИЯУ МИФИ)	в течение года	Ответственный секретарь приемной комиссии
Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах ОТИ НИЯУ МИФИ	в течение года	Ответственный секретарь приемной комиссии
Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	в течение года согласно учебного плана и программе дисциплины «Основы предпринимательской деятельности»	Преподаватели
<u>Организация работы горячих линий по вопросам занятости выпускников в ОТИ НИЯУ МИФИ</u>	в течение года	Ответственный секретарь приемной комиссии
Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей)	в течение года	Начальник учебно-методического отдела Заведующий отделением
Мониторинг прохождения студентами производственной практики	ежемесячно	Ответственный секретарь приемной комиссии Руководители практик по специальностям
Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	в течение года	Ответственный секретарь приемной комиссии
<u>Заключение (пролонгация) образовательными организациями и территориальными службами занятости населения Челябинской области соглашений о взаимодействии по вопросам трудоустройства выпускников.</u>	в течение года	Директор ОТИ НИЯУ МИФИ
Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	в течение года	Ответственный секретарь приемной комиссии Начальник учебно-методического отдела Заведующий отделением
Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	в течение года	Ответственный секретарь приемной комиссии Руководитель практики Преподаватели Классные руководители
<u>Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации</u>	в течение года	Ответственный секретарь приемной комиссии Отдел кадров колледжа

Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	в течение года	Ответственный секретарь приемной комиссии Классные руководители
<u>Согласование образовательных программ реализуемых ОТИ НИЯУ МИФИ и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки с работодателями</u>	ежегодно	Основной работодатель
Развитие формы наставничества «студент-работодатель» в рамках реализации региональной целевой модели наставничества в Челябинской области	в течение года	Основной работодатель
Проведение мероприятий по диагностике профессиональных предпочтений и профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций Челябинской области	в течение года	Заведующий отделением Ответственный секретарь приемной комиссии Социальный педагог
<u>Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Атомскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии</u>	ежегодно	Ответственный за проведение демонстрационного экзамена

II. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

<p>Положительные Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта</p>	<p>Отрицательные Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть</p>	<p>Нейтральные (неопределенные) Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий. Фактор может быть перенесен в другие графы</p>
<p>Развитие дистанционных технологий</p>	<p>Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия</p>	<p>Наличие (отсутствие) в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустроиваться выпускники</p>
<p>Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость</p>	<p>Приоритет у работодателей в некоторых отраслях экономики отдается выпускникам с высшим образованием</p>	<p>Уровень заработной платы в регионе</p>
<p>Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория – выпускники</p>		<p>Уровень безработицы в регионе</p>
<p>Распространение механизма демонстрационного экзамена</p>		<p>Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей</p>
		<p>Миграция выпускников</p>

III. Основные нормативные акты, документы, в соответствии с которыми в регионе осуществляется содействие занятости выпускников

Системообразующие	
федеральные	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
региональные	<i>Закон Челябинской области 27.08.2009 №457-ЗО «О содействии занятости выпускников образовательных учреждений профессионального образования в Челябинской области»</i>
Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников	
федеральные	Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
	Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»
	Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
Иные акты, документы	
федеральные	Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»
Акты и документы муниципального уровня, локальные нормативные акты <i>(раздел предназначен для заполнения муниципальными образованиями, образовательной организацией и может быть использован для разработки муниципальных проектов, проектов образовательных организаций)</i>	
локальные нормативные акты	Положение о практической подготовке обучающихся НИЯУ МИФИ